



PREFEITURA MUNICIPAL DE PALMAS

QUADRO GERAL

Prova de Conhecimentos	Questões
Língua Portuguesa	01 a 10
História e Geografia do Estado do Tocantins	11 a 15
Matemática e Raciocínio Lógico	16 a 20
Legislação pertinente ao município de Palmas/TO	21 a 25
Conhecimentos Específicos	26 a 40

07/04/2024
NÍVEL SUPERIOR

SÓ ABRA QUANDO AUTORIZADO

ANTES DE COMEÇAR A FAZER A PROVA:

- Verifique se este caderno contém um total de 40 (quarenta) questões sequencialmente enumeradas de 01 a 40.

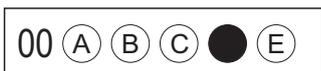
Caso haja algum problema, solicite ao aplicador a substituição deste caderno.

AO RECEBER A FOLHA DE RESPOSTAS:

- Confira seu nome e número de inscrição.
- Assine à CANETA no espaço indicado.

AO TRANSFERIR AS RESPOSTAS PARA A FOLHA DE RESPOSTAS DEFINITIVA:

- Use somente caneta azul ou preta e aplique traços firmes dentro da área reservada à letra correspondente a cada resposta, conforme modelo:



- Sua resposta NÃO será computada se houver marcação de mais de uma alternativa.
- A folha de respostas não deve ser dobrada, amassada ou rasurada.

AO TERMINAR A PROVA:

- Chame a atenção do aplicador levantando o braço. Ele irá até você para recolher sua FOLHA DE RESPOSTAS e este CADERNO DE PROVA.
- Recolha seus objetos, deixe a sala e, em seguida, o prédio. Até sua saída completa do prédio, permanecem válidas as proibições quanto ao uso de celulares e outros aparelhos eletrônicos. Após a entrega da prova, não é mais permitido o uso dos sanitários.

TERÁ SUAS PROVAS ANULADAS E SERÁ AUTOMATICAMENTE ELIMINADO do processo seletivo o candidato que, durante a sua realização, se comunicar com outro candidato, for surpreendido portando livros, notas ou impressos (independentemente do conteúdo) que não forem expressamente permitidos; for surpreendido portando aparelhos eletrônicos (mesmo que desligados), tais como: calculadoras, agendas eletrônicas, telefones celulares, smartphones, tablets, pen drive, mp3 player ou similares, chaves com alarme ou qualquer outro componente eletrônico, controle de portão eletrônico, relógio de qualquer espécie, fone de ouvido, qualquer transmissor, gravador e(ou) receptor de dados, cartão magnético, protetor auricular, óculos escuros, lápis, lapiseira/grafite, marca-texto, borracha, qualquer tipo de carteira ou bolsa, quaisquer acessórios de chapelaria (chapéu, boné, gorro etc.), qualquer recipiente ou embalagem que não seja fabricado com material transparente (garrafa de água, suco, refrigerante etc.), rótulos e embalagens de alimentos (biscoito, barras de cereais, chocolate, balas etc.).

ATENÇÃO:

Após a prova, você só pode levar consigo o Gabarito Rascunho.



Transcreva no espaço apropriado da sua FOLHA DE RESPOSTA (GABARITO), com sua caligrafia usual, considerando as letras maiúsculas e minúsculas, a frase a seguir:

Cada um terá a vista da montanha que subir.

Nome:

RG:

Duração total da prova,
incluindo o preenchimento da
FOLHA DE RESPOSTAS:

QUATRO HORAS

ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS

LÍNGUA PORTUGUESA

Leia o texto a seguir para responder as questões de **01** a **04**.

Pesquisa mostra impacto da Inteligência Artificial no futuro do trabalho

A inteligência artificial (IA) ganhou popularidade nos últimos tempos e muitas ferramentas que utilizam dessa tecnologia foram lançadas ao público neste ano. A IA consiste em aproveitar o poder de computadores e máquinas para imitar capacidades de resolução de problemas e tomada de decisão da mente humana.

Para entender melhor o desenvolvimento dessa tecnologia no ambiente de trabalho, a Access Partnership colaborou com a Amazon Web Services (AWS) em uma pesquisa onde 1600 funcionários e 500 organizações no Brasil, de todos os setores, foram ouvidos. O estudo revela que essa tecnologia pode dar um grande impulso na economia do país e ainda apoiar uma parte considerável das tarefas profissionais. Quase todas as organizações do Brasil serão habilitadas para receber a inteligência artificial. De acordo com a pesquisa, 97% de todos os empregadores planejam usar soluções baseadas em IA até o ano de 2028.

Além disso, 68% dos colaboradores esperam que a automação de tarefas seja o principal benefício da inteligência artificial. Por outro lado, 95% dos empregadores acreditam que o departamento de TI será o maior beneficiário, seguido pelas áreas de P&D e financeiro.

A IA Generativa – que é capaz de criar conteúdos, histórias, imagens, vídeos e músicas – ganhou muita repercussão neste ano. Um exemplo foi a criação do ChatGPT e o Bard, do Google. Por conta desse impulso, o estudo concluiu que 97% dos empregadores pesquisados e 94% dos funcionários esperam usar, de alguma forma, a IA Generativa em suas organizações nos próximos cinco anos.

A produtividade também é um ponto que os empregadores enxergam com positividade quando a inteligência artificial é utilizada em todas as funções de trabalho. Para eles, a produção pode subir em 66% com o uso da ferramenta.

Com tantos benefícios, 80% dos empregadores consideram a contratação de talentos com habilidades e experiência em IA, uma prioridade. No entanto, a maioria deles (68%) dizem não encontrar os talentos que procuram. Por outro lado, quase 80% dos trabalhadores mencionam ter um interesse em desenvolver habilidades na área no futuro, como forma de avançar em suas carreiras. Número que cresce ainda mais quando recortado: 92% das mulheres entrevistadas indicam interesse em adquirir competências na área.

A pesquisa também revela que os empregadores não estão focados apenas em trabalhadores com habilidades técnicas, como codificação. Na verdade, o pensamento crítico e criativo é ainda o mais procurado. “Essa é a nova fronteira que teremos de enfrentar para que o país cresça e as pessoas possam ter acesso às oportunidades no mercado de trabalho”, avalia Andrea Leal, gerente de treinamentos massivos da AWS.

Fonte: DIAS, Ana Beatriz. **Pesquisa mostra impacto da Inteligência Artificial no futuro do trabalho.** Disponível em: <https://www.cnnbrasil.com.br/tecnologia/pesquisa-mostra-impacto-da-inteligencia-artificial-no-futuro-do-trabalho/> (28/11/2023). Acesso em: 17 fev. 2024. (adaptado).

QUESTÃO 01

Sobre a inteligência artificial (IA), assinale a alternativa **CORRETA**.

- (A) A IA sofreu desprestígio, nos últimos tempos, por substituir o ser humano em suas atividades profissionais.
- (B) A IA reproduz habilidades humanas por meio de computadores e máquinas.
- (C) A IA traz impactos para o campo pessoal e subjetivo, em detrimento do profissional.
- (D) A IA substituirá o ser humano em suas atividades profissionais e criativas.
- (E) A IA tem emoção e consciência, logo, tem características humanas.

QUESTÃO 02

Assinale a alternativa **INCORRETA**, quanto aos resultados da pesquisa, realizada pela Amazon Web Services (AWS), com a colaboração da Access Partnership, sobre a inteligência artificial (IA).

- (A) A IA impulsionará a economia do Brasil, de modo a apoiar tarefas profissionais.
- (B) A automação de tarefas, assim como a produtividade, são benefícios do uso da IA.
- (C) A IA será empregada por quase todas as organizações do país, pois estarão habilitadas a isso.
- (D) Os empregadores têm como prioridade a contratação de profissionais com habilidades e experiências em IA.
- (E) Os empregadores buscam trabalhadores com habilidades técnicas, como codificação, no lugar de trabalhadores com pensamento crítico e criativo.

QUESTÃO 03

Sobre os aspectos gramaticais e seus respectivos contextos, analise as afirmativas.

- I. Em: “**De acordo com** a pesquisa” (2º parágrafo), a expressão destacada pode ser substituída por “Conforme”, “Em conformidade com”, “Consoante”, sem prejuízo de sentido.
- II. Em: “A IA Generativa – que é capaz de criar conteúdos, histórias, imagens, vídeos e músicas – ganhou muita repercussão neste ano” (4º parágrafo), os travessões são empregados para enfatizar o trecho intercalado no texto, substituindo o papel da vírgula.
- III. Em: “94% dos funcionários esperam usar a IA Generativa” (4º parágrafo), o verbo concordou com o número expresso na porcentagem.
- IV. Em: “[...] para que o país cresça e as pessoas possam ter **acesso às** oportunidades no mercado de trabalho” (7º parágrafo), o emprego da crase é facultativa, na expressão em destaque.

Assinale a alternativa **CORRETA**.

- (A) Apenas as afirmativas I e III estão corretas.
- (B) Apenas as afirmativas I, II e III estão corretas.
- (C) Apenas as afirmativas I, II e IV estão corretas.
- (D) Apenas as afirmativas II, III e IV estão corretas.
- (E) Todas as afirmativas estão corretas.

QUESTÃO 04

Assinale a alternativa **CORRETA** em que o sujeito apresente expressão quantitativa seguida de substantivo ou pronome no plural.

- (A) A maioria deles (68%) dizem não encontrar os talentos que procuram.
- (B) A inteligência artificial (IA) ganhou popularidade nos últimos tempos.
- (C) A pesquisa também revela que os empregadores [...].
- (D) A produção pode subir em 66% com uso da ferramenta.
- (E) O pensamento crítico e criativo é ainda o mais procurado.

Leia o texto a seguir para responder as questões de **05 a 07**.



Fonte: Disponível em: <https://vidadesuporte.com.br/suporte-a-serie/desinteligencia-artificial/> (Publicado em 18/04/2023). Acesso em: 17 fev. 2024.

QUESTÃO 05

Sobre a interpretação do texto, assinale a alternativa **INCORRETA**.

- (A) A tirinha sugere que a IA exalta sua inteligência, pois trabalha 24 horas por dia, sem folga, salário e benefícios, principalmente, nos dois primeiros quadrinhos.
- (B) A tirinha sugere que a IA questiona o fato de ela ser “inteligente”, ao perceber que trabalha 24 horas, sem folga, salário e benefícios, principalmente, nos dois últimos quadrinhos.
- (C) A tirinha retrata uma IA que imita habilidades humanas e questiona a sua função, principalmente, nos dois últimos quadrinhos.
- (D) A tirinha revela que a IA depende do homem para existir, principalmente, nos dois últimos quadrinhos.
- (E) A tirinha sugere uma IA que passa a refletir sobre seu papel social de “trabalhadora”, principalmente, nos dois últimos quadrinhos.

QUESTÃO 06

Assinale a alternativa **CORRETA**. Nas frases, “Eu sou uma inteligência artificial” (1º quadrinho); “trabalho 24 horas por dia” (2º quadrinho); “não me sinto mais tão inteligente” (4º quadrinho), há os seguintes tipos de sujeitos, respectivamente:

- (A) simples (1º quadrinho); inexistente (2º quadrinho); oculto (4º quadrinho).
- (B) composto (1º quadrinho); oculto (2º quadrinho); oculto (4º quadrinho).
- (C) simples (1º quadrinho); indeterminado (2º quadrinho); oculto (4º quadrinho).
- (D) simples (1º quadrinho); oculto (2º quadrinho); indeterminado (4º quadrinho).
- (E) simples (1º quadrinho); oculto (2º quadrinho); oculto (4º quadrinho).

QUESTÃO 07

Sobre os aspectos gramaticais e seus respectivos contextos, analise as afirmativas.

- I. Em: “não me sinto mais tão inteligente” (4º quadrinho), o verbo “sentir” é considerado verbo de ligação, pois expressa um estado.
- II. Em: “não me sinto mais tão inteligente” (4º quadrinho), o advérbio “tão” acompanha o adjetivo, modificando-o.
- III. Em: “preciso de uma formatação urgente aqui” (4º quadrinho), o sujeito é simples.

Assinale a alternativa **CORRETA**.

- (A) Apenas a afirmativa II está correta.
- (B) Apenas as afirmativas I e II estão corretas.
- (C) Apenas as afirmativas I e III estão corretas.
- (D) Apenas as afirmativas II e III estão corretas.
- (E) Todas as afirmativas estão corretas.

De acordo com o Manual de Redação da Presidência da República, responda as questões **08, 09 e 10**.

Fonte: BRASIL. **Manual de Redação Da Presidência da República** 3. ed., rev., atual. e ampl. – Brasília: Presidência da República, 2018. Disponível em: <https://www4.planalto.gov.br/centrodeestudos/assuntos/manual-de-redacao-da-presidencia-da-republica/manual-de-redacao.pdf>. Acesso em: 16 fev. 2024.

QUESTÃO 08

Assinale a alternativa **CORRETA** que indique a sequência de verbos adequados nas frases.

- I. _____no discurso o início de seus estudos.
- II. A próxima _____legislativa iniciará em 24 de fevereiro.
- III. O projeto apresentado veio _____objetivos dos trabalhadores, atendendo às suas reivindicações.

- (A) Evocou; sessão; ao encontro dos.
- (B) Avocou; sessão; de encontro aos.
- (C) Invocou; seção; ao encontro dos.
- (D) Evocou; cessão; de encontro aos.
- (E) Avocou; seção; ao encontro dos.

QUESTÃO 09

A respeito da comunicação e redação oficial, leia as afirmativas a seguir.

- I. Na redação oficial, quem comunica é sempre o serviço público; o que se comunica é sempre algum assunto relativo às atribuições do órgão que comunica; e o destinatário dessa comunicação é o público, uma instituição privada ou outro órgão ou entidade pública, do Poder Executivo ou dos outros Poderes.
- II. A redação oficial é o modo pelo qual o Poder Público redige comunicações oficiais e atos normativos, sendo rígida e contrária à evolução da língua.
- III. A redação oficial se configura, dentre outros aspectos, por clareza e precisão; subjetividade; pessoalidade; uso da norma padrão da língua portuguesa.
- IV. A redação oficial tem como finalidade comunicar com objetividade e máxima clareza.

Assinale a alternativa **CORRETA**.

- (A) Apenas as afirmativas I e II estão corretas.
- (B) Apenas as afirmativas I e III estão corretas.
- (C) Apenas as afirmativas I e IV estão corretas.
- (D) Apenas as afirmativas III e IV estão corretas.
- (E) Todas as afirmativas estão corretas.

QUESTÃO 10

Em textos oficiais, deve-se evitar a fragmentação de frases, uma vez que esse recurso estilístico dificulta a compreensão. Assinale a alternativa que apresenta o uso da fragmentação frasal de forma **INCORRETA**.

- (A) O documento foi aprovado no Comitê, após ampla discussão.
- (B) Após ampla discussão, o documento foi aprovado no Comitê.
- (C) O documento, após ampla discussão, foi aprovado no Comitê.
- (D) O documento foi aprovado no Comitê. Após, ampla discussão.
- (E) Depois de ampla discussão, o documento foi aprovado no Comitê.

HISTÓRIA E GEOGRAFIA DO TOCANTINS

QUESTÃO 11

“Pedro Melo Albuquerque possuía uma boa casa, construída por ele próprio, atijolada, cercada de altos muros crivados de cacos de vidro no topo. Melhor do que a do Coronel Pedro de Melo, só mesmo a casa de sua cunhada Benedita Fernandes de Melo. Aquela segurança toda dos muros da casa do Coronel Pedro tinha por escopo prender a criadagem, descendentes de antigos escravos, mantidos ali no regime de escravidão.”

Fonte: ELIS, Bernardo. **O tronco**. Rio de Janeiro: José Olympio, 2008, p. 27 (adaptado).

O romance de Bernardo Élis é baseado na Chacina do Duro, ocorrida em 1918. Esse episódio violento ficou marcado na memória tocantinense. Pela Lei n. 2194, de 10/11/2009, publicada no DOU/TO n. 3.013, foi reconhecido como bem material do Tocantins a:

- (A) Casa do Coronel Joaquim de Sena e Silva, em Arraias.
- (B) Casa do Coronel Evaristo Bezerra, em Paranã.

- (C) Casa do Senhor Osvaldo Ayres, em Porto Nacional.
- (D) Casa do Coronel Wolney, em Dianópolis.
- (E) Casa do Coronel Manuel Caiado, em Vila Boa.

QUESTÃO 12

“Os Xerente, por sua vez, estabeleceram contato direto durante a expansão agropastoril no norte de Goiás no início do século XIX fazendo guerra, negociando acordos de paz e vivendo em aldeamento durante o século XIX, os Xerente optam pela convivência”.

Fonte: SILVA, Cleube Alves. **Confrontando mundos: os povos indígenas Akwen e a conquista de Goiás - 1747/1851**. Palmas: Nagô Editora, 2010, p. 72 (adaptado).

Sobre os Xerente, assinale a alternativa **CORRETA**.

- (A) Se fixaram às margens dos rios Manoel Alves e Vermelho, nos municípios de Goiatins e Itacajá, e realizam a Festa Mêkapré.
- (B) Habitam no município de Tocantínia, no centro do estado do Tocantins, e realizam a Festa de dar nomes – Wacrê.
- (C) Habitam a Ilha do Bananal, às margens do rio Araguaia, e praticam o ritual Arauanã.
- (D) Moram no município de Santa Fé do Araguaia e realizam a Festa Tamanduá e a Feira Semente do Cerrado.
- (E) Se fixaram às margens do rio Tocantins, no município de Tocantinópolis, e realizam a Festa da Alegria.

QUESTÃO 13

Analise as afirmativas que versam sobre a população do Tocantins.

- I. O estado do Tocantins possui no total 139 municípios.
- II. Somente dois municípios, Palmas e Araguaína, tem população superior a cem mil habitantes.
- III. Mais da metade dos municípios tocantinenses, aproximadamente 60%, possuem população de até dez mil habitantes.
- IV. Três municípios, Gurupi, Porto Nacional e Paraíso do Tocantins, possuem população entre cinquenta e cem mil habitantes.

Assinale a alternativa **CORRETA**.

- (A) Apenas as afirmativas I e III estão corretas.
- (B) Apenas as afirmativas III e IV estão corretas.
- (C) Apenas as afirmativas I, II e IV estão corretas.
- (D) Apenas as afirmativas II, III e IV estão corretas.
- (E) Todas as afirmativas estão corretas.

QUESTÃO 14

O Tocantins tem destaque na produção agrícola, tanto regional quanto nacional. Nos últimos anos teve aumento considerável na área plantada e na produção agrícola.

Assinale a alternativa **CORRETA** que indica os principais grãos produzidos no estado.

- (A) Soja, trigo e aveia.
- (B) Soja, milho e arroz.
- (C) Milho, centeio e trigo.
- (D) Soja, cevada e centeio.
- (E) Arroz, trigo e cevada.

QUESTÃO 15

Sobre as características do território do Tocantins, analise as afirmativas.

- I. A maior altitude do estado é a Serra das Traíras com 1340 metros.
- II. O estado faz parte da Amazônia Legal, porém a maior parte do território é ocupado pelo bioma cerrado.
- III. A leste, o estado faz divisa com o Maranhão, o Piauí e a Bahia.
- IV. Está localizado na Região Centro-Oeste.

Assinale a alternativa **CORRETA**.

- (A) Apenas as afirmativas I e III estão corretas.
- (B) Apenas as afirmativas II e III estão corretas.
- (C) Apenas as afirmativas I, II e III estão corretas.
- (D) Apenas as afirmativas I, II e IV estão corretas.
- (E) Apenas as afirmativas II, III e IV estão corretas.

MATEMÁTICA E RACIOCÍNIO LÓGICO

QUESTÃO 16

A lógica dedutiva formal está interessada nas relações estruturais que articulam antecedentes e consequentes. Nessa lógica, pode-se dizer que a **DEDUÇÃO** se caracteriza por:

- I. Ter um consequente que é inferência necessária do antecedente.
- II. Ser um argumento organizado por enumeração.
- III. Ter um consequente cujo conteúdo não excede, não é mais informativo, que o do antecedente.
- IV. Ser um argumento que parte sempre do particular para o geral.
- V. Ter um consequente que não leva a um conhecimento novo, mas organiza o conhecimento já adquirido.

Assinale a alternativa **CORRETA**.

- (A) Apenas as afirmativas I, II e IV estão corretas.
- (B) Apenas as afirmativas III e V estão corretas.
- (C) Apenas as afirmativas I e II estão corretas.
- (D) Apenas as afirmativas I, III e V estão corretas.
- (E) Nenhuma das afirmativas está correta.

QUESTÃO 17

Em um lançamento simultâneo de dois dados, um dado de cor azul e um dado de cor amarela, calcule a probabilidade de em um único lançamento “sair a soma 10 (dez)”. Assinale a alternativa **CORRETA**.

- (A) 0,08
- (B) 0,5
- (C) 0,1
- (D) 0,04
- (E) 0,125

QUESTÃO 18

Na lógica proposicional clássica, só poderão ser consideradas verdadeiras proposições para as quais podemos atribuir um valor de verdade, isto é, podemos dizer que são verdadeiras ou falsas. Dessa forma, das frases a seguir, quantas podem ser consideradas como proposições lógicas?

- I. Que Ferrari maravilhosa!

- II. A água, em condições de atmosfera padrão, entra em ebulição a 100 graus Celsius.
- III. Quantas horas são?
- IV. O livro está sobre a mesa.
- V. Feche a porta.

Assinale a alternativa **CORRETA**.

- (A) Apenas uma.
- (B) Apenas duas.
- (C) Três.
- (D) Quatro.
- (E) Todas as proposições.

QUESTÃO 19

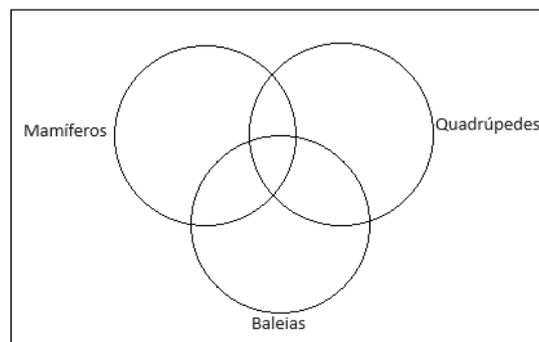
Assinale a alternativa **CORRETA**. Um casal planejou ter 4 (quatro) crianças. Calcule a probabilidade de que a família tenha 3 (três) mulheres, sabendo-se que a primeira criança nasceu homem.

- (A) 0,5
- (B) 0,25
- (C) 0,125
- (D) 0,0625
- (E) 0,03125

QUESTÃO 20

Usando os diagramas de Charles Lutwidge Dodgson, mais conhecido como Lewis Carroll, autor de *As Aventuras de Alice no País das Maravilhas*, analise o silogismo a seguir.

- I. Nenhum mamífero é quadrúpede.
- II. Todas as baleias são mamíferos.
- III. Nenhuma baleia é mamífero.



Represente as proposições deste silogismo, usando os diagramas de Lewis Carroll, e assinale a alternativa **INCORRETA**.

- (A) Na *premissa maior*, primeira premissa, a região comum entre “mamífero” e “quadrúpede” é *vazia*.
- (B) Na *premissa menor*, segunda premissa, a região das coisas que são baleias, mas não são mamíferos é *vazia*.
- (C) A região que representa a *conclusão*, que é a região comum entre “baleia” e “mamífero”, está *parcialmente vazia*.
- (D) Na representação do silogismo acima, certifica-se que ele é inválido, visto que a conclusão não procede das premissas.
- (E) Na *conclusão*, a região comum entre “baleia” e “mamífero” é *vazia*.

LEGISLAÇÃO PERTINENTE AO MUNICÍPIO DE PALMAS/TO

QUESTÃO 21

O município de Palmas tem a propriedade de um bem imóvel que se encontra atualmente desafetado, vazio, sem nenhuma utilização pública. A fim de fazer com que este imóvel seja ocupado e dada a ele uma função de interesse público, analise as afirmativas a seguir.

- I. Em casos de doação de bem público imóvel, pode haver dispensa de licitação, desde que seja destinada a outros entes da federação e conste da lei e da escritura pública os encargos do donatário, o prazo de seu cumprimento e a cláusula de retrocessão sob pena de nulidade do ato.
- II. O Município deve outorgar concessão de direito real de uso preferentemente à venda ou doação de seus bens imóveis, sendo dispensada a licitação quando o uso se destinar à concessionária de serviço público, a entidades assistenciais, ou quando houver relevante interesse público devidamente justificado.
- III. O uso de bens municipais por terceiros poderá ser feito mediante concessão, permissão ou autorização, não exigível, para essas situações, prévia autorização legislativa ou licitação, uma vez que o uso se dá a título precário e a propriedade do bem continua do município.
- IV. A autorização do uso de bem público poderá incidir sobre qualquer bem público, de uso comum, especial ou dominical, para atividades ou usos específicos e transitórios, por prazo máximo legalmente estabelecido.

Assinale a alternativa **CORRETA**.

- (A) Apenas as afirmativas I e III estão corretas.
- (B) Apenas as afirmativas II e IV estão corretas.
- (C) Apenas as afirmativas I e IV estão corretas.
- (D) Apenas as afirmativas II e III estão corretas.
- (E) Apenas as afirmativas I e II estão corretas.

QUESTÃO 22

Sobre o estágio probatório e a aquisição da estabilidade do servidor municipal de Palmas, assinale a alternativa **CORRETA**.

- (A) Ao entrar em exercício, como condição essencial para a aquisição da estabilidade, o servidor nomeado para cargo de provimento efetivo ficará sujeito a estágio probatório por período de trinta e seis meses, durante o qual a sua aptidão e capacidade poderão ser objeto de avaliação especial de desempenho, por comissão de processo administrativo disciplinar instituída para essa finalidade.
- (B) Durante o estágio probatório, o servidor efetivo municipal não pode ter concedidos afastamentos de qualquer espécie, ainda que lhe sejam garantidas algumas licenças, como para tratamento da própria saúde e em razão de gestação, adoção ou paternidade.
- (C) A avaliação do estágio probatório acontecerá em etapas autônomas entre si, que ocorrerão no mínimo a cada período de seis meses, até o fim do estágio probatório.
- (D) Durante o estágio probatório, o servidor não pode ser chamado a responder procedimentos disciplinares, uma vez que já está sujeito ao controle das avaliações especiais de desempenho em que, caso seja reprovado, poderá ser demitido.
- (E) Após a aquisição da estabilidade, o servidor municipal, efetivo estável somente perderá o cargo em virtude de sentença judicial transitada em julgado, processo administrativo disciplinar no qual lhe seja assegurada ampla defesa ou reprovação em procedimento de avaliação periódica de desempenho, nos termos em que dispuser lei complementar de âmbito municipal.

QUESTÃO 23

Analise o texto a seguir.

Ana é servidora municipal efetiva estável e cometeu grave falta funcional que resultou em dano à fazenda pública e a terceiros, até mesmo, potencial crime contra a administração pública. Ao ter conhecimento deste fato, a administração pública municipal, por sua autoridade competente, instaurou processo administrativo disciplinar que, ao final de seu processamento regular, concluiu pela responsabilidade da servidora Ana, aplicando-lhe a sanção de demissão, além de indenização à fazenda pública e a terceiros, e comunicação ao Ministério Público para a persecução penal, onde ela, após ação judicial, não foi condenada, sob o fundamento que não houve conjunto probatório suficiente para imputar a prática de crime à servidora. Com essa decisão, Ana requereu junto ao Executivo municipal a revisão de seu processo administrativo disciplinar para a anulação da penalidade de demissão e a consequente reinvestidura em seu cargo, o que foi deferido sob o fundamento que a absolvição penal afasta as responsabilidades civis e administrativas da servidora.

Assinale a alternativa **CORRETA**.

- (A) Ao contrário do que está no texto, a mesma falta funcional cometida por Ana não pode levar à sua responsabilização em várias instâncias diferentes (administrativa, civil e penal), haja vista que isso configuraria diferentes punições sobre o mesmo fato (bis in idem) e violaria direito fundamental.
- (B) Conforme está no texto, a administração pública só pode comunicar ao Ministério Público indícios de prática de crimes findada a devida apuração e responsabilização administrativa, em função do princípio da presunção de inocência.
- (C) Conforme está no texto, caso fique provado que a falta funcional de Ana gerou danos a terceiros, ela pode ser responsabilizada em processo administrativo a indenizar os prejuízos causados, mesmo que a administração municipal ainda não tenha sido condenada a reparar quem sofreu o dano.
- (D) Ao contrário do que está no texto, Ana não poderia pedir revisão de seu processo administrativo disciplinar, tendo em vista que, sem recurso interposto e pelo decurso do tempo, ele transitou em julgado e fez coisa julgada administrativa, não sendo mais possível desfazer aquela decisão.
- (E) Ao contrário do que está no texto, Ana não deveria ter seu pedido deferido, uma vez que apenas a absolvição por negativa de existência do fato ou afastamento do acusado da respectiva autoria é fundamento para o afastamento da responsabilidade civil e administrativa da servidora.

QUESTÃO 24

Assinale a alternativa **INCORRETA** sobre os direitos e vantagens dos servidores públicos municipais de Palmas, previstos no Estatuto dos Servidores Públicos da Administração Direta e Indireta dos Poderes do Município de Palmas.

- (A) Nenhum servidor da administração direta ou indireta, de qualquer dos Poderes do Município, poderá perceber, mensalmente a título de remuneração ou provento, importância inferior ao salário mínimo ou superior ao subsídio mensal, em espécie, do Prefeito Municipal.
- (B) Além do vencimento, poderão ser pagas ao servidor municipal as seguintes vantagens: indenizações, auxílios-pecuniários, gratificações e adicionais, sendo que apenas as duas últimas podem ser incorporadas aos vencimentos ou proventos, nos casos e condições previstos em lei.

- (C) A ajuda de custo é um tipo de indenização destinada a compensar as despesas de instalação do servidor que, no interesse do serviço, passe a ter exercício em órgão ou repartição fora dos limites urbanos da sede, com mudança de domicílio em caráter permanente.
- (D) Os auxílios pecuniários previstos na lei e que devem constar na folha de pagamento da administração pública municipal são: auxílio-funeral, auxílio-reclusão, salário-família e auxílio-transporte.
- (E) Ao servidor ocupante de cargo de provimento efetivo ou ao estabilizado, investido em cargo de provimento em comissão ou em função de confiança, será devida gratificação fixada em lei própria.

QUESTÃO 25

Conforme dispõe a Lei Orgânica do Município de Palmas, em consonância com as Constituições Federal e Estadual, a fiscalização contábil, financeira, orçamentária, patrimonial e operacional do Município e das entidades de sua administração direta e indireta, quanto a sua legalidade, legitimidade, economicidade, aplicação das subvenções e renúncia de receitas, está sujeita a duplo controle: externo e interno. Sobre o exercício destes controles no âmbito municipal, assinale a alternativa **INCORRETA**.

- (A) As contas do município contêm, obrigatoriamente, as contas da Câmara Municipal que, por sua vez, é o órgão de controle externo detentor da competência para julgar as contas municipais anuais, após parecer prévio emitido pelo Tribunal de Contas do Estado, em prazo legalmente estabelecido.
- (B) Caso o Tribunal de Contas do Estado não emita o parecer prévio das contas municipais no prazo legal, a Câmara Municipal poderá delegar à sua comissão permanente fiscalizadora a emissão de parecer prévio equivalente, para abalizar o posterior julgamento das contas municipais pelo plenário da Câmara.
- (C) Somente por decisão de maioria qualificada especial da Câmara Municipal, deixará de prevalecer o parecer prévio sobre as contas apresentadas pelo Prefeito.
- (D) O controle social sobre as contas anuais do Município poderá ser exercido por qualquer contribuinte, por meio de exame, apreciação e eventual questionamento sobre a legitimidade das contas, nos termos da lei.
- (E) Os responsáveis pelo controle interno devem dar ciência ao Tribunal de Contas do Estado quando tomarem conhecimento de qualquer irregularidade ou ilegalidade, sob pena de ser solidariamente responsável.

ANOTAÇÕES

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS - ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS

QUESTÃO 26

A cultura de uma organização pode ser definida como o conjunto de hábitos, crenças, valores e símbolos que diferenciam uma organização das demais. De acordo com Robbins (2005), o papel da cultura na influência do comportamento dos funcionários ganhou importância. À medida que as organizações expandiram a amplitude de controle, “achataram” a estrutura, introduziram o trabalho em equipe e deram mais autonomia aos funcionários. Os valores compartilhados, decorrentes da cultura organizacional forte, asseguram que as pessoas caminhem para a mesma direção.

Assinale a alternativa que **NÃO** corresponde ao conceito de uma cultura organizacional forte.

- (A) Em uma cultura organizacional forte, os valores essenciais da organização são compartilhados entre os membros da instituição.
- (B) Em uma cultura organizacional forte, há elevado grau de concordância entre seus membros sobre os pontos de vista da organização.
- (C) Em uma cultura organizacional forte, menor é o comprometimento dos funcionários com os valores essenciais da organização.
- (D) Em uma cultura organizacional forte, há maior impacto sobre o comportamento dos funcionários, tornando-os mais comprometidos, coesos e leais.
- (E) Em uma cultura organizacional forte, os índices de rotatividade da força de trabalho são menores, uma vez que seus funcionários compartilham de valores e crenças compatíveis com o modelo de gestão da organização.

Leia o fragmento de texto a seguir para responder as **QUESTÕES 27 e 28**.

Práticas que estimulam a motivação tem sido um dos fatores que mais provocam inquietações no cotidiano das organizações. Atualmente, existem diversas formas de incentivar a motivação dos colaboradores, uma vez que essa é o resultado da interação da pessoa com a situação. Geralmente muitos investimentos financeiros e programas são empregados para “motivar” as pessoas em seus ambientes de trabalho e, ainda assim, continua sendo uma preocupação entre os gestores. Desse modo, são muitos os desafios da gestão de pessoas ao definirem formas de planejamento do trabalho, de modo a influenciar positivamente a motivação, a qualidade do desempenho e, conseqüentemente, a satisfação no trabalho.

Fonte: Fleury et al. (2002); Vergara (2006); Robbins (2005) (adaptado).

QUESTÃO 27

Sobre a temática apresentada no texto, assinale a alternativa **INCORRETA**.

- (A) A preocupação dos gestores com a motivação, tal como se considera nos dias atuais, é relativamente antiga, anterior à Revolução Industrial. Desde essa época, a motivação já era considerada nas organizações como um fator primordial a ser trabalhado entre os membros da equipe, tendo como foco as relações humanas e a satisfação do colaborador com o trabalho.
- (B) Existem várias teorias que explicam a motivação. Uma delas é a Teoria da Hierarquia das necessidades de Abraham Maslow. Essa proposta resulta em cinco necessidades que direcionam o comportamento, sendo

elas: fisiológicas, de segurança, social, estima e de autorrealização.

- (C) A motivação tem sido vista como uma saída para melhorar o desempenho profissional, no que diz respeito tanto à produtividade quanto ao clima organizacional e à satisfação do trabalho.
- (D) Os fatores motivações são diferentes para cada pessoa, uma vez que elas possuem valores, necessidades, interesses, organização familiar, cultura e formação profissional diferentes. E lidar com essas diferenças é um desafio para os gestores nas organizações.
- (E) Mesmo a motivação sendo um processo intrínseco, ela pode ser provocada por meio de estímulos, como por exemplo, o reconhecimento (elogios), recompensas individuais e as grupais oferecidas pela organização, seja ela privada ou pública.

QUESTÃO 28

Ainda sobre a temática do texto anteriormente apresentado, assinale a alternativa **CORRETA**.

- (A) De acordo com a teoria da equidade, a motivação pode ser diminuída quando os colaboradores percebem que as recompensas são distribuídas segundo o critério do desempenho.
- (B) O programa de remuneração variável, como um meio de provocar a motivação, tende a realizar o pagamento em virtude do tempo de trabalho e cargo exercido pelo colaborador.
- (C) Os planos de remuneração flexíveis ou por habilidades, vem sendo excluídos da prática de pagamento dos colaboradores, uma vez que os gestores têm percebido sua inviabilidade e eficácia, pois a afetação quanto ao desempenho e satisfação dos membros da equipe são mínimas perante esses tipos de honorários.
- (D) Os benefícios adicionais e flexíveis são programas que transformam os gastos em benefícios comuns a todos os colaboradores, uma vez que os agentes de motivação têm os mesmos interesses financeiros, o que justifica a definição de critérios iguais a todos da organização.
- (E) O plano de remuneração por habilidades (ou competências) estabelece o nível salarial com base na quantidade de habilidades do colaborador ou na variedade de funções que ele é capaz de desempenhar, podendo ser um fator de reconhecimento de produtividade e, conseqüentemente, um estímulo para promover a motivação.

QUESTÃO 29

Muito se fala em “liderança” e “líder” nas organizações. Por isso, há a necessidade de se compreender o uso dessas expressões, atentando-se para as qualidades, características e as habilidades exigidas nas ações de um líder em situações de trabalho (Minicucci, 2002, adaptado).

Sobre a liderança nas organizações de trabalho, assinale a alternativa **CORRETA**.

- (A) O líder eficaz é aquele que menos satisfaz as necessidades de seus liderados e mais atende as demandas do proprietário e ou/gestor da organização, sendo político, racional nas definições de suas ações estratégicas e uniforme nas tomadas de decisões.
- (B) O bom líder é aquele que nasce pronto, necessariamente influencia pessoas e que tem como características indispensáveis a capacidade de exercer predominantemente o poder coercitivo e o controle sobre o outro, independente das circunstâncias laborais de sua equipe.

- (C) Numa liderança eficaz, existe a presença de um líder, que faz uso de diferentes meios de comunicação, como enviar mensagens e levar os liderados a agir, com a intenção de atingir metas.
- (D) A eficácia de um líder deverá ser avaliada pela combinação de traços que possui, pelo estilo de comportamento empregado nas suas relações trabalhistas e pelo convívio com as relações de sua preferência, estabelecidas pelo grau de confiabilidade que adquiriu no colaborador.
- (E) O líder carismático é aquele flexível, porém, adota comportamentos conforme os valores e a missão da organização, tendo em vista, prioritariamente, as metas a serem cumpridas e os aspectos morais da empresa e/ou instituição pública.

QUESTÃO 30

A comunicação organizacional pode ser definida como um processo de transferência de dados, informações ou conhecimentos, a partir de um ponto de origem a um ponto de destino. A comunicação pode ser modelada de forma a evidenciar a existência de fases e componentes, cuja descrição pode permitir melhor nível de compreensão e diagnóstico dos seus resultados. Nesse contexto, o grau de eficácia do processo de comunicação pode ser definido pela relação entre o conteúdo percebido pelo receptor e o conteúdo desejado pelo emissor. Alguns fatores são determinantes na qualidade da comunicação, sendo: a definição dos destinatários da mensagem, a filtragem, os ruídos, a eficácia do processo, a definição do receptor (indivíduo ou grupo), entre outros (Bergue, 2010, adaptado).

Sobre alguns desses fatores, analise as afirmativas a seguir.

- I. A definição dos destinatários da mensagem constitui o primeiro aspecto de particular relevância na análise das disfunções identificáveis nos processos de comunicação organizacional na administração pública.
- II. A filtragem caracteriza-se pela manipulação (seleção, omissão, adulteração) do conteúdo da mensagem (dados, informações ou conhecimento) pelo receptor, com o objetivo de que seja percebida, de forma mais favorável pelo emissor, ou seja, adequada aos fins pretendidos pelo receptor.
- III. A escolha do canal de comunicação tem significativo impacto na determinação da eficácia da comunicação, pois vai definir a intensidade com que o receptor é sensibilizado pela mensagem (memorando, e-mail, cartazes, reunião, exposição verbal nos setores etc.).
- IV. A adequação da linguagem não constitui fator de eficácia do processo de comunicação. A linguagem constitui-se dos códigos de envio da mensagem, sendo importante destacar que o significado das palavras não está nelas, mas nas pessoas que as utilizam.

Assinale a alternativa **CORRETA**.

- (A) Apenas as afirmativas I e II estão corretas.
- (B) Apenas as afirmativas I e III estão corretas.
- (C) Apenas as afirmativas I, II e IV estão corretas.
- (D) Apenas as afirmativas I, III e IV estão corretas.
- (E) Todas as afirmativas estão corretas.

QUESTÃO 31

Bergue (2010) comenta que a gestão pode ser entendida como a execução de forma contínua do processo ou do ciclo administrativo. Esse processo resulta da interação constante de quatro elementos ou fases fundamentais: o planejamento, a organização, a direção e o controle. O controle, então, é uma

fase do processo de administrar, é parte indissociável do que se entende por gestão. O controle, sob uma perspectiva gerencial, pode ser definido como a função administrativa que consiste em comparar sistematicamente os resultados alcançados em relação aos parâmetros planejados, podendo identificar desvios nos processos e propondo medidas de melhoria de desempenho de uma pessoa, equipe, processo, órgão, entidade etc. A função controle, na gestão de pessoas, pode ser definida, em essência, como as atividades de cotejo, verificação, acompanhamento, enfim, envolvendo a atuação das pessoas no ambiente organizacional e os processos afetos a essa área específica. Alguns instrumentos de controle podem ser usados, na gestão de pessoas.

A respeito do que seriam esses instrumentos, assinale a alternativa **CORRETA**.

- (A) *Check lists*; demonstrativos gerenciais; folha de pagamento.
- (B) Auditoria de recursos humanos; fluxograma; plano de cargos e salários.
- (C) Relatórios gerenciais; indicadores de desempenho; auditoria de recursos humanos.
- (D) Indicadores de desempenho; plano de desenvolvimento individual; *check lists*.
- (E) Fluxogramas; descritivos de cargos; relatórios gerenciais.

QUESTÃO 32

Quando se faz referência à organização, tem-se um ambiente que não se pode controlar todas as situações. Existem influências de muitos fatores acometidos por meio das interações e/ou interferências que comumente a organização recebe. Esse cenário tem contribuído para as discussões sobre gestão de pessoas, que envolvem relações individuais e coletivas no trabalho (Araújo; Garcia, 2009). Nesse sentido, em relação a gestão organizacional como ação estratégica na área de gestão de pessoas, analise as afirmativas a seguir.

- I. As pessoas da organização, identificadas como capital humano, contribuem para o surgimento e manutenção de um clima organizacional favorável, eliminando eventuais ruídos no relacionamento entre as pessoas. Porém, os resultados nos negócios independem das convivências estabelecidas nas relações trabalhistas, uma vez que a estrutura organizacional é única e estável.
- II. “Administração de recursos humanos” e “gestão de pessoas” são rótulos para definir a área de atuação na organização. A roupagem teórica e a abordagem que envolvem os termos são as mesmas desde a implantação do departamento de pessoal nas organizações, sejam elas no setor privado e/ou público.
- III. As novas configurações da área de gestão de pessoas têm relação com o crescimento exponencial da tecnologia da informação, contribuindo nas modificações sistemáticas das organizações.
- IV. O gestor de pessoas deve se ater ao processo de comunicação, uma vez que os canais de comunicação na atualidade evoluíram. Nisso, quanto mais a comunicação for transparente e clara, as possibilidades de um entendimento tornam-se maiores nas relações de trabalho.

Assinale a alternativa **CORRETA**.

- (A) Apenas as afirmativas I, II e IV estão corretas.
- (B) Apenas as afirmativas III e IV estão corretas.
- (C) Apenas as afirmativas I, III e IV estão corretas.
- (D) Apenas as afirmativas I e II estão corretas.
- (E) Nenhuma afirmativa está correta.

QUESTÃO 33

Segundo Robbins (2006), no mundo contemporâneo, as equipes têm se tornado a forma basilar de trabalho nas organizações. Estudos indicam que o trabalho em equipe pode melhorar o desempenho dos colaboradores quando a tarefa pede diversas habilidades, julgamentos e experiências. Sobre o trabalho em equipe, analise as afirmativas a seguir.

- I. Uma equipe de trabalho pode gerar uma sinergia positiva por meio do esforço coordenado.
- II. As quatro formas mais comuns de equipes que podem ser encontradas numa organização são: equipes de solução de problemas, equipes autogerenciadas, equipes multifuncionais e equipes virtuais.
- III. As equipes virtuais são aquelas que utilizam as Tecnologias da Informação e Comunicação para reunir seus membros, fisicamente dispersos, e permitir que eles atinjam um objetivo comum, podendo, na ocasião, compartilhar informações, tomar decisões e realizar tarefas.
- IV. Os fatores contextuais que parecem estar mais significativamente relacionados ao desempenho das equipes são: a presença de recursos adequados, uma liderança eficaz, um clima de confiança e sistemas de avaliação de desempenho e de recompensas que reflitam as contribuições da equipe.
- V. Nem sempre as equipes são a solução. Antes de implementar o trabalho em equipe, o gestor deve avaliar cuidadosamente se o trabalho requer esforço coletivo. As equipes fazem sentido quando existe interdependência entre as tarefas; quando o sucesso global depende do sucesso individual e o sucesso individual depende do sucesso global.

Assinale a alternativa **CORRETA**.

- (A) Apenas as afirmativas I, II, IV e V estão corretas.
- (B) Apenas as afirmativas III e V estão corretas.
- (C) Apenas as afirmativas I, III e V estão corretas.
- (D) Apenas as afirmativas I e II estão corretas.
- (E) Todas as afirmativas estão corretas.

QUESTÃO 34

Como destaca Paladini (2012), embora seja um processo com especificidades bem definidas, a Gestão da Qualidade é viabilizada por um grande número de agentes, em que esses agentes desenvolvem ações técnicas. No que se referem aos recursos humanos, não há como deixar de observar que esses sempre desempenharam um papel relevante no esforço pela qualidade nas organizações. Trata-se de uma contribuição única: eles são os agentes de transformação, ou seja, aqueles que mudam efetivamente a história da organização em termos de qualidade. Essa atenção aos recursos humanos torna-se evidente pelo contínuo desenvolvimento de estratégias e ferramentas para garantir o efetivo envolvimento das pessoas da organização no suporte da Gestão da Qualidade. Contudo, lidar com as especificidades dos recursos humanos é o maior desafio da Gestão da Qualidade. Assinale a alternativa que **NÃO** representa um dos desafios da Gestão da Qualidade em relação aos recursos humanos.

- (A) É o que requer maior investimento em seu processo de integração às metas da organização, porque seu engajamento pode depender de estratégias de formação e motivação, cujo resultado efetivo só aparece depois de um longo tempo.
- (B) É o de mais fácil avaliação, porque seu processo de aprendizagem, por exemplo, depende de sua motivação – o que pode acelerar ou retardar, de forma intensa e pouco previsível, todos os mecanismos de reação ao conhecimento transmitido.
- (C) É o que requer as mais complicadas formas de envolvimento, porque, por exemplo, o funcionário possui

vontade própria e capacidade de proceder às análises e às críticas.

- (D) É o de mais difícil compreensão, porque envolve, por exemplo, aspectos subjetivos que, em geral, não podem ser descritos por dispositivos teóricos ou procedimento analíticos.
- (E) Pode ser criativo e desenvolver sozinho as formas mais adequadas para resolver as situações de dificuldade que se afiguram a sua frente, quaisquer que sejam elas.

QUESTÃO 35

Segundo Araújo e Garcia (2009), a área responsável pelo treinamento e desenvolvimento, mais conhecida como T&D, foi criada com o intuito de que as pessoas da organização pudessem ser mais bem capacitadas a ocupar determinadas posições na organização e/ou desenvolver seu potencial na posição ocupada. Note que a T&D pode enfatizar tanto a tarefa quanto a pessoa que vai executá-la, buscando um aprendizado ou aprimoramento como resultado final. Muitas organizações já se encontram em um estágio no qual as pessoas possuem certo, ou até mesmo, um alto grau de autonomia e inter-relação com os demais. Sendo assim, a atividade de T&D passa a desenvolver uma visão globalizante, ou seja, o foco passa a dirigir-se às relações interpessoais que advêm de equipes, grupos de trabalho, relações intergrupais. É fato que cada vez mais os gastos com programas de T&D têm sido encarados como investimentos estratégicos, tanto a fim de condicionar pessoas à execução de tarefas (treinar), quanto com o propósito de ampliar o nível de conhecimento pessoal (desenvolver). Cada organização tem seus motivos para investir em T&D, de acordo com as suas especificidades de atuação, demandas e potenciais. Dentre as principais finalidades para as organizações desenvolverem e adotarem práticas de T&D, assinale a alternativa **INCORRETA**.

- (A) Adequar as pessoas à cultura da organização; mudar atitudes; preparar pessoas para serem remanejadas.
- (B) Adaptação das pessoas para lidar com a modernização da organização; passar informações adiante; reduzir custos.
- (C) Remanejamento de pessoal; adequar as pessoas à cultura da organização; desfrutar da competência humana.
- (D) Mudança na natureza das atividades desenvolvidas pela organização; reduzir custos; passar informações adiante.
- (E) Manutenção dos processos de trabalho; desfrutar da competência humana; desligamento de pessoal.

QUESTÃO 36

Bergue (2010) ressalta que a gestão da remuneração no setor público implica a observância de diretrizes gerais estabelecidas em parâmetros legais, como o exposto no art. 39 da Constituição Federal, que versa sobre a composição da estrutura remuneratória, bem como sobre a garantia de equilíbrio entre os cargos, tanto na esfera federal, quanto estadual e municipal. O ordenamento constitucional vigente prevê dois sistemas remuneratórios básicos: o de remuneração fixa (subsídios) e o de remuneração variável (vencimento + vantagens). O sistema de remuneração fixa é definido pelo subsídio, parcela única de remuneração de agentes públicos específicos. Além desse, existe o sistema de remuneração variável, ou seja, aquele composto por uma parcela fixa, acrescida de outra composta pelo que comumente se denomina vantagens pecuniárias. Na esfera da legislação do Município de Palmas, no estado do Tocantins, a partir da Lei Complementar n.º 008, de 16 de novembro de 1999, dentre as possibilidades de remuneração no setor público, as afirmativas a seguir estão corretas, **EXCETO**:

- (A) Auxílios-pecuniários; adicionais; gratificações.
- (B) Salário-família; indenizações; periculosidade.
- (C) Ajuda de custo; diárias; auxílio-transporte.
- (D) Tempo de serviço; plano de saúde; gorjetas.
- (E) Gratificação natalina; cargo em comissão; instrutoria.

QUESTÃO 37

Para Bergue (2010), os municípios não podem ser considerados entes isolados, mesmo sob o ponto de vista gerencial. Embora dotados de autonomia administrativa, como unidades da Federação, de fato dividem atributos comuns com as localidades de seu entorno, influenciando-os e sendo por eles influenciado. Operar em rede, portanto, longe de ser considerado um arranjo estrutural impossível, pode, se devidamente formatado e conduzido, significar excelentes alternativas de produção de tecnologias de gestão, intercâmbio de conhecimento, atuação profissional, composição de planos de gestão em todos os níveis, especialmente o estratégico. Nesse contexto, surgem as condições para a concepção de estruturas multilaterais de cooperação destinadas a oferecer suporte ao gestor público relativamente à formulação e implementação conjunta das políticas de recursos humanos, com fundamento constitucional no art. 39 da Constituição Federal. Assim sendo, sobre as possibilidades de cooperação entre municípios, no que diz respeito a gestão de pessoas, analise as afirmativas a seguir.

- I. Formulação de planos de cooperação para o desenvolvimento (qualificação) e a utilização de habilidades e competências pessoais.
- II. Definição de configurações unilaterais de pessoas destinadas a atender necessidades específicas, sazonalidades, eventos não esperados etc.
- III. Análise e diagnóstico das estruturas de cargos e carreiras, visando uma relativa homogeneização de legislação, inclusive para facilitar o processo de integração.
- IV. Formulação de estratégias de convergência para as políticas de remuneração de pessoal, reduzindo-se eventuais disparidades acentuadas, não somente com vistas a minimizar os efeitos dessas sobre a motivação, comprometimento e movimentação de pessoal (rotatividade), como para facilitar e permitir a atuação de regime de cooperação.
- V. Definição de estratégias de atuação conjuntas na prestação de serviços em áreas como saúde, educação, segurança etc.

Assinale a alternativa **CORRETA**.

- (A) Apenas as afirmativas I, II e III estão corretas.
- (B) Apenas as afirmativas I, III e V estão corretas.
- (C) Apenas as afirmativas II, III e IV estão corretas.
- (D) Apenas as afirmativas I, III, IV e V estão corretas.
- (E) Todas as afirmativas estão corretas.

QUESTÃO 38

A Lei Complementar nº 008, de 16 de novembro de 1999, institui o Estatuto dos Servidores Públicos da Administração Direta e Indireta dos Poderes do Município de Palmas/TO, fixando seus direitos, deveres e obrigações.

Sobre essa Lei, assinale a alternativa **CORRETA**.

- (A) A posse da pessoa aprovada em concurso público municipal independe da inspeção a ser realizada pela Junta Médica Oficial do Município e do seu respectivo julgamento quanto à aptidão física e mental do futuro empossado ao exercício do cargo.
- (B) Quanto ao afastamento, poderá ser concedido ao servidor licença para tratamento de saúde, a pedido ou de ofício, com base em perícia médica, sem prejuízo da remuneração a que fizer jus. Findo o prazo da licença, o servidor deverá ser submetido à nova inspeção, que concluirá pela volta ao serviço, pela prorrogação da licença ou pela aposentadoria.

- (C) Quanto à jornada de trabalho, o ocupante de cargo em comissão ou função de confiança submete-se ao regime parcial, desobrigando-o da dedicação exclusiva ao serviço, e mesmo sendo convocado pela Administração Pública Municipal diante de uma demanda específica, pode recusar a demanda, podendo justificar sua ausência ou descumprimento da atividade a ele atribuída sem motivos prévios.
- (D) O servidor municipal habilitado em concurso público e empossado em cargo de provimento efetivo adquirirá estabilidade no serviço público no ato da posse em que se torna efetivo e apto ao exercício do cargo.
- (E) Em relação a licença para capacitação, o servidor efetivo estável ou o estabilizado, após cada quinquênio de exercício, poderá, no interesse da Administração Pública e nos termos do regulamento, afastar-se do exercício do cargo efetivo, por três anos consecutivos, para participar de curso de capacitação, que tenha relação com a área de atuação de seu cargo.

QUESTÃO 39

Sobre a Instrução Normativa TCE-TO nº 12, de 11 de dezembro de 2008, todas as afirmativas a seguir estão corretas, **EXCETO**:

- (A) fica instituído e implantado no âmbito do Tribunal de Contas do Estado do Tocantins o SICAP-AP – Sistema Integrado de Controle e Auditorias Públicas – Atos de Pessoal, com a finalidade de manter banco de dados atualizado com informações inerentes aos atos de pessoal e, a partir da captura de remessa dos dados, gerar relatórios gerenciais que subsidiarão a fiscalização, o controle e o registro dos atos de pessoal.
- (B) o Tribunal de Contas, no exercício de suas atribuições de controle externo, apreciará com auxílio do SICAP-AP os atos de concurso público, admissão de pessoal efetivo, admissão por tempo determinado, admissão para cargos comissionados, aposentadoria, reforma, pensão, e ainda, os atos administrativos relativos à reintegração, recondução, reversão, readaptação e aproveitamento.
- (C) os responsáveis pelos órgãos e entidades da administração pública direta e indireta do Estado e dos Municípios deverão enviar a este Tribunal de Contas, remessa quadrimestral de dados dos atos de pessoal definidos no art. 2º e seus parágrafos, via internet, no endereço: <http://www.tce.to.gov.br> e com assinatura digital, conforme orientações dispostas no manual do SICAP-AP.
- (D) a verificação da legitimidade das informações de pessoal enviadas para o Tribunal de Contas fica sob responsabilidade única do servidor público, maior interessado em apresentar os dados com validação, eximindo ao controle interno dos órgãos e entidades da administração direta e indireta do Estado e dos Municípios, dessa avaliação.
- (E) após recebimento das informações no TCE-TO, o Sistema SICAP-AP emitirá um recibo de comprovação da entrega da transmissão dos dados de atos de pessoal.

QUESTÃO 40

As configurações e modelos de trabalho foram modificados e ampliados durante e pós-pandemia da COVID-19, afetando o cenário da gestão de pessoas e, conseqüentemente, as relações humanas no ambiente corporativo (Ferreira; Caetano; Miranda, 2023). Levando em consideração o cenário laboral pós-pandemia da COVID-19, analise as afirmativas.

- I. Empresas de pequeno, médio e grande porte precisaram se reinventar, (re)pensar estratégias para se manterem abertas, mantendo colaboradores e produção para enfrentar a crise no mundo dos negócios.
- II. Temas como ESG – *enveronmental, social and corporate governance* (meio ambiente, social e governança), saúde mental e bem-estar, segurança de dados, trabalho híbrido, transformação digital, dentre outros, ainda têm uma repercussão mais ampla nos ambientes organizacionais mesmo após a pandemia Covid-19.
- III. Com a pandemia Covid-19, tendências existentes como trabalho remoto, *homeoffice* fizeram com que as empresas e instituições públicas mantivessem as condutas, uma vez que o planejamento estratégico deve perdurar independente da circunstância vivenciada, de modo a manter a cultura, o modelo econômico e de gestão de pessoas intactas, priorizando o controle e jornada de trabalho dos colaboradores, sendo eles efetivos ou não.
- IV. São muitos os desafios enfrentados pelo setor de gestão de pessoas, a fim de garantir o alinhamento das equipes, a cultura organizacional, bem como sua missão e os valores atrelados às transformações necessárias para as novas configurações laborais, que envolvem tomadas de decisões e poder de mudanças.
- V. Com a pandemia Covid-19, surgiram novos modelos de trabalho e de gestão, modificando o modo de recrutar e selecionar pessoas, exigindo novas estratégias e flexibilidades nas práticas administrativas, bem como um novo olhar para a gestão de saúde, bem-estar e qualidade de vida dos colaboradores.

Assinale a alternativa **CORRETA**.

- (A) Apenas as afirmativas I, II, IV e V estão corretas.
- (B) Apenas as afirmativas I, III e V estão corretas.
- (C) Apenas as afirmativas III e V estão corretas.
- (D) Apenas as afirmativas I e II estão corretas.
- (E) Nenhuma das afirmativas está correta.

ANOTAÇÕES